



ENMIENDA A LA TOTALIDAD QUE PRESENTAN LOS GRUPOS MUNICIPALES EAJ PNV Y PSE-EE A LA MOCIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL PODEMOS SOBRE LA GARANTÍA DE FUTURO DE LAS PENSIONES.

- 1.- Garantizar un sistema público de pensiones caracterizado por las notas de suficiencia y sostenibilidad, basado en la existencia de unas pensiones dignas en un marco de solidaridad y transparencia, sostenido por fuentes de financiación ciertas, de forma que se garantice a los actuales y futuros beneficiarios unas pensiones predecibles y adecuadas en términos de lo dispuesto al efecto en el artículo 50 CE.
- 2.- Recuperar el consenso anterior a la X. Legislatura (en el Estado), y a dicho efecto:
 - a) Derogar la Ley 23/2013, reguladora del Factor de Sostenibilidad y del Índice de Revalorización del Sistema de Pensiones de la Seguridad Social, sustituyendo el primero por nuevas fórmulas que cuenten con un acuerdo explícito en el seno del Pacto de Toledo, más claras, seguras y transparentes, y menos regresivas en cuanto a las expectativas generadas por quienes hayan sido cotizantes, así como restablecer como fórmula de actualización de las pensiones el de su vinculación al IPC.
 - b) Derogar la regulación de la jubilación anticipada del RDL 5/2013.
 - c) Restituir la prohibición de libre disposición del Fondo de Reserva más allá del 3% -regulada por la Ley 28/2003, de 29 de noviembre, y excepcionada por el R.D.L 28/2.012 y sucesivas leyes presupuestarias-, a fin de que pueda seguir siendo utilizado como mecanismo de garantía financiera de sostenibilidad del sistema público de pensiones.
- 3.- Impulsar el incremento de los ingresos del sistema, intensificando mecanismos de lucha contra la contratación irregular y el fraude en la cotización, así como, en su caso, completando los hipotéticos déficits de financiación del sistema de la seguridad social mediante ingresos provenientes del sistema tributario.



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala



- 4.- Eliminar los gastos impropios del sistema de seguridad social, entre los que se encuentran las exenciones, bonificaciones y reducciones de la cotización de las empresas en la seguridad social así como los gastos de gestión de las entidades administrativas, desplazándolos a los presupuestos generales del estado
- 5.- Adoptar medidas específicas para ir eliminando de forma progresiva la brecha entre la cuantía de las prestaciones de los hombres y de las mujeres.
- 6.- Recuperar el espíritu del Pacto de Toledo, como marco básico de estudio y propuesta de medidas y recomendaciones, herramienta esencial de análisis de los problemas estructurales y de las principales reformas que deberán acometerse.
- 7.- Iniciar las actuaciones conducentes a la inmediata transferencia a la Comunidad Autónoma de Euskadi de las competencias en materia de gestión del régimen económico de la Seguridad Social, dentro de su carácter unitario y del respeto al principio de solidaridad, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 18.2 y en la Disposición Transitoria Quinta de la Ley Orgánica 3/1979 que aprueba el Estatuto de Autonomía de Gernika.

Vitoria-Gasteiz, a 21 de febrero de 2018

Portavoz Grupo EAJ-PNV

Portavoz Grupo PSE-EE



EAJ-PNV ETA PSE-EE UDAL TALDEEN ARTEAN ADOSTUTAKO OSOKO ZUZENKETA, PODEMOS UDAL TALDEAK PENTSIOEN ETORKIZUNERAKO BERMEAZ AURKEZTATUTAKO MOZIOARI

- 1.- Pentsioen sistema publikoa berma dezala, ezaugarri izango dituenak nahikotasuna eta iraunkortasuna, oinarrituko dena elkartasun- eta gardentasun-esparru batean dauden pentsio duinetan. Finantzazio-iturri ziurretan sustengatuko da, egungo eta etorkizuneko onuradunei pentsio auresangarriak eta egokiak bermatuko diena, Espainiako Konstituzioko 50.artikuluaren ezarritako baldintzetan.
- 2.- Berreskuratu dezala Estatuko X: Legealdiko adostasuna, eta horretarako:
 - a) Indargabetu dezala 23/2013 Legea, Gizarte Segurantzaren Pentsio. Sistemaren Jasangarritasun Faktorea eta Errebalorizazio Indizea arautzen dituenak; eta ordezkatu dezala Toledoko Itunaren baitako akordio esplizitu bat duten formula berriez, argiagoak, seguruagoak eta gardenagoak, eta ez direnak hain erregresiboak izango kotizaziodun izan direnei sortutako itzaropenetan, hala nola pentsioen eguneratze-formulak berrezarri ditzala, KPIari lotuta.
 - b) Indargabetu dezala 5/2013 EDLko aurrejubilazioaren arautzea.
 - c) Berrezarri dezala Erreserba Funtzaren erabilera librea %3tik haratago –hala arautzen du 28/2003 Legeak, azaroaren 29koak, eta salbuespenak ezartzen dituzte 28/2012 EDLak eta ondoko ondoko aurrekontu-legeek-. Helburua da pentsioen sistema publikoaren iraunkortasunaren berme finantzarioarako mekanismo gisa erabiltzen jarraitu ahal izatea.
- 3.- Sistemaren diru-sarreraren gorakada bultzatzea. Horretarako, kontratazio irregularraren eta kotizazioko iruzurraren aurkako mekanismoak indartu ditzala, hala nola, bere kasuan, gizarte segurantzako sistema finantzatzeko balizko defizitak osatuz, zerga-sistematik etorritako diru-sarreraren bidez.



- 4.- Gizarte segurantzako sistemari ez dagozkion gastuak ezabatzea. Horien artean daude enpresen gizarte segurantzako kotizazioaren gutxitzeak, hobariak eta salbuespenak, hala nola erakunde administratiboen kudeaketa-gastuak, horiek Estatuko aurrekontu orokorretara bideratuz.
- 5.- Neurri espezifikoak har ditzala, pixkanaka ezabatzen joateko gizon eta emakumeen arteko prestazioen zenbatekoan dagoen arrakala.
- 6.- Toledoko Itunaren izpiritua berreskuratzea, neurri eta gomendioak aztertzeke eta proposatzeko oinarrizko esparru gisa, ezinbesteko tresna egiturazko arazoak eta egin beharko diren erreforma nagusiak aztertzeke.
- 7.- Gizarte Segurantzaren erregimen ekonomikoaren kudeaketako esparruko eskumenak berehala Euskadiko Autonomia Erkidegora eskualdatzera bideatutako ekimenei ekin diezaiola, bere izaera bateratuaren eta elkartasun-printzipioaren errespetuaren baitan, bat etorritik Gernikako Autonomia Estatutua onartzen duen 3/1979 Lege Organikoko 18.2 artikuluan eta Bosgarren Xedapen Iragankorreen jasotakoarekin.

**EAJ-PNV Taldeko
Bozeramailea**

**PSE-EE Taldeko
Bozeramailea**